

Soucieux d'un équilibre entre la croissance par nos marchés et nos clients, la nécessaire rentabilité économique et le développement sociétal respectueux de l'environnement, l'ensemble du personnel a collectivement construit la raison d'être de notre entreprise visant son développement local durable à travers ces 2 phrases :

**« DECOREC produit, assemble et vend à ses CLIENTS des pièces de décolletage et de rectification de Qualité et développe des solutions compétitives en partenariat avec ses clients grâce à l'innovation. »**

**« Pour se sentir bien au sein de DECOREC, entreprise à taille humaine, les salariés s'investissent et trouvent plaisir à travailler ensemble dans le respect mutuel et de l'environnement. »**

DECOREC intègre ainsi toutes les technologies nécessaires à la réalisation de ses produits : Conception et simulation, conseil technique, décolletage mono- ou multi- broches, rectification centerless, rodage, opérations d'assemblage, de reprise et de fraisage spécial, tribofinition et ne sous-traite que les traitements thermiques et de surface.

Nous avons défini notre stratégie et nous conduisons nos activités en nous tournant vers les parties intéressées, dont bien sûr nos CLIENTS, à l'écoute de leurs attentes et de leurs évolutions. Nous nous appuyons sur un système de management de la qualité et de l'environnement certifié selon l'ISO TS 16949 et l'ISO 14001.

Soucieux de respecter la réglementation et les exigences des parties intéressées et de protéger l'environnement, en prévenant les pollutions, en réduisant notre impact et en respectant notre écosystème, **nous nous engageons, pour créer de la valeur, à :**

- **Développer nos marchés** par une contribution créative et une collaboration avec nos CLIENTS dès la conception du produit, en étant attentifs à toute opportunité de développement et en déployant des actions commerciales ;
- **Faire preuve d'Innovation et de Technicité** par une évolution proactive, en innovant chacun à nos postes et dès l'amont des projets afin de contribuer à la performance globale de l'entreprise et de nos CLIENTS, et en investissant activement dans les changements et les moyens de nouvelle génération toujours plus respectueux de l'environnement ;
- **Viser l'Excellence Opérationnelle** par une autonomie collaborative, en appliquant les méthodes définies, en maîtrisant nos moyens pour gagner en efficacité, fiabilité et qualité dans la durée, et en améliorant en permanence pour gagner en compétitivité, réactivité, sécurité et sérénité ;
- **Prendre part à l'Organisation et au Management** par une responsabilité constructive, en respectant les décisions prises et les règles établies, et en proposant d'adapter l'organisation ;
- **Développer nos Compétences et notre Savoir-être** pour développer l'autonomie et la polyvalence, en nous formant et en transformant chaque problème en opportunité d'apprendre et de capitaliser le savoir-faire collectif ;
- **Construire des relations « gagnant-gagnant » en refusant et dénonçant toute corruption**, avec exigence et sur des principes de transparence, d'honnêteté et d'intégrité, en interne, avec nos clients, nos fournisseurs et tous les organismes externes ;
- **Mettre l'humain au cœur de l'entreprise** à travers un management collaboratif reposant sur la **confiance** et à travers **une vision commune et des valeurs partagées**, dont le « **Vivre Ensemble** » est un pilier, reposant sur l'écoute, le respect, l'apprentissage de l'autre, et, enfin, la reconnaissance et la célébration des succès.